

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

リスク回避対策(残業代対策)

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

繁忙期の時間管理
就業規則の整合性(労働時間対策)

● どのような対策を講じていますか？

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

解りやすかった

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) 〃回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、 チェックいただかなくて構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。 セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input checked="" type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。 簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。 顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。 健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。 チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。 就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

0月-労働同一賃金についての
 (労働者の月給徴収。その上で雇用契約書の作成変更、見直し。
 就業規則の変更等。労働管理全般)

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

0 問題意識が多。解決の仕方
 0 給与体系のせんはん (給与2段階、11と12)ができてくるか。

● どのような対策を講じていますか？

規則を作り、かこくとかで解決要件
 の中に入らなくていいから
 !! 大々やる
 解決はできたい。あつた。あつた。

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

0 労働法が変更になるとき、訴訟があったとき
 0 法律変更部分を労務科への提案方法

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

0 勉強しなおし。ポイントがわかりました。

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) ___ 回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、チェックいただかなくて構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。セミナーでお話したとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input checked="" type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

~~職員の関係性など~~、規則も大事だが、今の時代は合わせ、経営者と職員の関係をしつかりと築いていこうと思う。(20)

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

人手不足

● どのような対策を講じていますか？

セミナーのおかげ、辞めなうで「まっくと、ちよと弱気な上司をいっつかも。

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

結ばれてない。職員トラブル等が結ばれたいと思う

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

大変勉強になりました。時間過ぎたのでしつかり教えてくれたところありがたかったです。

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) 〇 回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌 「Facebook」 当事務所のHP その他(社長より紹介いただきました。)

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、チェックいただくことなく構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。セミナーでお話したとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

● どのような対策を講じていますか？

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

今後の雇用・解雇に大変勉強になりました。

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) 〃 回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、 チェックいただかなくて構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。 セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。 簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。 顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。 健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。 チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。 就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

就業規則の再確認をする。(201804 分館後2日目の訂正(改訂)済ですが...)

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

各ハラスメント
(201802 せりひで問題あり)

● どのような対策を講じていますか？

自己申告書(年回)を上長経由からタテ外封書提出(概
総務) に201809に変更。

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

前田尚一法律事務所と顧問契約をしております。

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

本日、セミナーで勉強しました
各裁判例を基に就業規則及び運営に対し再チェックをしようと思ってきました。
本日の講義にありがとうございます。

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) / 回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<p><input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、チェックいただかなくて構いません。</p>	<p>貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)</p>	<p>職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。</p>
<p><input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)</p>	<p>従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。</p>
<p><input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)</p>	<p>当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。健全に事業活動を行い、持続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。</p>

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

同一労働同一賃金対策

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

契約社員の人件費手当が支給しないため
「お返しあるか？」

● どのような対策を講じていますか？

お返しあり

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

今はいりません

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

わかりやすかった

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) 〇〇回目 「財界さつぼろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、 チェックいただかなくて構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。 セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。 簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。 顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。 健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。 チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。 就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

資金の不払い問題の防止、適切な時間管理

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？	● どのような対策を講じていますか？
現状は特にありません	

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

前田先生にお世話になってます

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

大変参考になりました

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

当事務所からの郵送ご案内(DM) ___ 回目 「財界さっぽろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<input type="checkbox"/> 無料個別相談 ※事前にお申込みいただいている方は、チェックいただかなくて構いません。	貴社内の労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談をさせていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。
<input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック (費用については要相談)	職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。
<input type="checkbox"/> 企業向け研修 (日時、時間、費用については、要相談)	従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマでの研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。
<input type="checkbox"/> 顧問契約 (顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)	当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。

1. 【講座】をお聞きになって今後の業務活動において「取り組まれない事項」をお書きください。

● 具体的に業務に取り組まれない事項

労働者と使用者 間の働く時間 及び拘束していることを知る事が、
 難しい企業が多いです。

2. 貴社における労務管理や従業員への対応で、不安に思われていることをお書きください。

● どのような点に不安を抱えていますか？

出勤時間と帰社時間（帰社時間）に使用者と
 労働者側に食い違っている点

● どのような対策を講じていますか？

3. 現在、弁護士との顧問契約を結ばれていますか？結ばれていない場合、どのような時に結ばれたいと思いますか？

必要以上の一般常識的のトラブル以上の金額を要求されるに
 なった時

4. セミナーの講座はいかがでしたでしょうか？

たいへん勉強になりました。

記入いただいた感想をHPに掲載してもよろしいでしょうか？ 掲載してよい 匿名ならよい 掲載しないで欲しい

5. 今回のセミナーへのご参加は、何をご覧になって決められましたか？

- 当事務所からの郵送ご案内(DM) ___回目 「財界さつぼろ」の紹介記事 札幌商工会議所会報誌
 「Facebook」 当事務所のHP その他()

6. 今回のセミナーご参加の皆様が更なる発展をされるために、道内の企業様向けのサポートをご用意しております。
 ご関心をお持ちの項目にチェックをしてください。(★後日お電話にてご連絡いたします。)

<p><input type="checkbox"/> 無料個別相談 <small>※事前にお申込みいただいている方は、 チェックいただかなくて構いません。</small></p>	<p>貴社内での労務管理体制や、労務に関する懸念事項についての具体的なアドバイスなどの無料個別相談を行います。 目の前の問題を解決するだけでなく、今後の方向性や取り組み事項を整理し、どのように解決していくべきかなどご相談者様の気持ちをクリアにできるようにアドバイスいたします。 セミナーでお話ししたとおり、少しでも法的な観点でお悩みをお持ちの場合はぜひ積極的にご活用ください。無料相談を させていただく候補日については、ご希望に応じ調整いたします。</p>
<p><input type="checkbox"/> 就業規則の診断・チェック <small>(費用については要相談)</small></p>	<p>職就業規則の診断・チェックのほか、契約書や通知書の診断・チェックも実施します。 簡易なリスクチェックから、就業規則全体の見直しまで対応しておりますので、是非ご活用ください。</p>
<p><input type="checkbox"/> 企業向け研修 <small>(日時、時間、費用については、要相談)</small></p>	<p>従業員によるハラスメントの防止や、管理職の時間管理、従業員の情報管理、コンプライアンス研修など、幅広いテーマ での研修を実施しております。詳しい内容や費用、テーマにつきましては、お気軽にご相談ください。</p>
<p><input type="checkbox"/> 顧問契約 <small>(顧問弁護士費用はお気軽にお尋ねください)</small></p>	<p>当事務所では企業様・各種法人様向けの顧問弁護士を務めております。 顧問弁護士の取り組み内容として、日々の企業法務に関する相談(電話、メール、スカイプ、ご来所)はもちろん、各種契 約書や就業規則のチェック及び見直し、訴訟になった際の代理および対応などを行っております。 健全に事業活動を行い、永続的に発展をするためにも顧問弁護士の活用をぜひご検討ください。 チェックを入れていただいた法人様には、顧問契約プランの概要をご説明させていただきます。 就業規則全面改訂を盛り込み、実情に応じた整備・改訂を実施していくコースも可能です。</p>