

労働環境改善による生産性向上支援

近時、働き方改革を代表とする法改正に加え、新型コロナウイルス感染拡大により労働環境が複雑化・多様化し、企業経営においても労働問題の未然防止、有事の際の迅速な対応が求められるようになりました。労働問題が発生すると、企業ブランドを喪失させるだけでなく、解決に際し多大なコスト（労力・時間・お金）が発生し、経営者が経営に専念できない状況となります。

そこで当事務所では、札幌市を中心に30社以上の企業の顧問弁護士を務め、数多くの労働事件の解決をはじめとした経験実績を踏まえ、企業の労働環境を改善し、生産性を向上するためのサービスを整備しました。

御社のご状況・ご予算に合わせてアレンジすることも可能です。詳しくお聞きになりたい項目がございましたらチェックボックスに✓を入れていただき、FAXでそのまま返信いただくか、QRコードにアクセスのうえお問い合わせください。



労働環境の側面	関連法案	ご興味・ご関心のある項目
労働時間管理 健康管理	労働基準法	<input type="checkbox"/> 類型別の問題社員への対応 <input type="checkbox"/> 労働組合結成通告・団体交渉対応 <input type="checkbox"/> 勤務不良・能力不足な従業員の解雇・退職勧奨 <input type="checkbox"/> 就業規則、雇用契約書等書面の作成および見直し <input type="checkbox"/> 労働基準監督署の指導に対する対応 <input type="checkbox"/> 「働き方改革」の概要説明および推進と長時間労働対策 <input type="checkbox"/> ストレスチェック制度、メンタルヘルスマネジメントの啓蒙 <input type="checkbox"/> 精神疾患の労災認定と安全配慮義務に関する研修 <input type="checkbox"/> 復職の判断と休職期間満了に関する指導 <input type="checkbox"/> 従業員支援制度の充実 <input type="checkbox"/> ヒヤリハットレポート・マップの導入・運用 <input type="checkbox"/> 安全管理委員会の導入・運営 <input type="checkbox"/> 安全管理マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> 人事労務デューデリジェンス <input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル・フレックスにおける制度設計及び就業規則についてアドバイス
	労働契約法	
	労働安全衛生法	
	働き方改革関連法	
ダイバーシティ 雇用促進	高齢者雇用安定法	<input type="checkbox"/> 再雇用制度の設計・規程見直しのポイント説明 <input type="checkbox"/> セクハラ、マタハラ、パタハラ対策（企業内研修の実施） <input type="checkbox"/> 内部通報窓口の設置 <input type="checkbox"/> ワークライフバランス制度構築 <input type="checkbox"/> 障がい者雇用の義務化に関する制度説明、雇用契約書等の見直し <input type="checkbox"/> 外国人労働者の雇用における制度設計
	女性活躍推進法	
	育児・介護休業法	
	男女雇用機会均等法	
	障がい者雇用促進法	
	改正入管法	
非正規雇用管理	労働契約法	<input type="checkbox"/> 人事評価、賃金制度の構築 <input type="checkbox"/> 有期労働契約者の無期転換の対応方法の伝達 <input type="checkbox"/> 同一労働同一賃金の考え方と処遇の見直し解説 <input type="checkbox"/> 不合理な労働条件の禁止への対応策 <input type="checkbox"/> 労働者派遣・業務委託の活用と留意点の解説
	パートタイム労働法	
	労働者派遣法	

お申込みをご希望される方は下記の必要事項をご記入いただくか、FAXもしくはQRコードにアクセスのうえお問い合わせください。ご不明点は、お電話（TEL:011-261-6234）にてお問い合わせください。

氏名	御社名	
ご住所		
電話番号	FAX番号	
メールアドレス		

